

ECS Corporate NV et ses filiales assurent le transport multimodal européen et au Royaume-Uni de fret emballé, le cross-docking et la gestion intégrée de la chaîne d'approvisionnement.

Par le biais de cette politique, ECS veut assumer sa responsabilité, d'une manière Collective, Sociale et Responsable, envers la qualité, l'environnement, la santé, la sûreté et la sécurité de tous ses employés, clients, entrepreneurs, ses alentours immédiats et des communautés dans lesquelles elle exerce ses activités, pour autant qu'ECS ait un impact ou une influence.

ECS s'engage :

- à répondre aux attentes des clients afin d'améliorer leur satisfaction ;
- à se conformer et à dépasser, dans la mesure du possible, toutes les lois, réglementations et codes de pratique en vigueur, ainsi que les exigences des clients et autres en établissant et en maintenant des systèmes de gestion pertinents et efficaces ;
- à respecter les Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme ; assumer nos responsabilités en matière de droits de l'homme, de travail (par exemple, le travail forcé, l'esclavage moderne, le travail des enfants), d'environnement et de lutte contre la corruption ;
- à apporter notre contribution au développement durable du groupe et à la protection de l'environnement en fournissant des solutions logistiques durables et fiables. Pour ceci, nous prenons en compte les impacts environnementaux potentiels et tenons compte de la durabilité dans chaque décision commerciale prise. De plus, nous nous engageons à prendre les mesures nécessaires dans le contexte du changement climatique et nous continuerons à nous efforcer de réduire nos émissions de CO2 ;
- à identifier tous les aspects stratégiques, opérationnels, QESH & RSE et les risques associés à nos activités passées, présentes et futures et garantir l'engagement de prévenir les risques et/ou à minimiser l'impact des risques stratégiques, opérationnels, QESH & RSE pour la continuité de nos activités, la sûreté, la sécurité et le bien-être de nos employés, clients, fournisseurs, services & produits, installations, environnement et communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités ;
- à fournir à tous les employés les compétences et les connaissances dont ils/elles ont besoin dans leur fonction et à encourager le développement personnel afin d'améliorer au tant que possible leur croissance personnelle et leurs compétences, tout en s'efforçant de créer une culture inclusive et durable pour garantir un environnement stable, sûr, agréable et sain;
- à encourager tous les employés à participer activement au programme de sécurité (BBS Behaviour Based Safety) et le programme de culture de la sécurité alimentaire (Food Safety Culture). Ce faisant, ils sont tenus pour (co-)responsables et invités à assumer leur responsabilité pour améliorer en permanence les performances des systèmes de qualité, d'environnement, de sûreté, de sécurité et de santé de l'entreprise et à propager les valeurs d'ECS.

La politique QESH d'ECS est publiée par le Comité exécutif. Il incombe au Comité exécutif de s'assurer que les engagements ci-dessus soient alignés sur la stratégie commerciale, la culture et l'organisation d'ECS et communiqués à tous les niveaux et départements de l'organisation par le biais de séances d'informations, de publications sur l'intranet, sur le SharePoint d'ECS et sur les tableaux d'affichage. L'examen annuel de cette politique, de ses objectifs et de ses cibles, a lieu lors de la session de mise à jour de la stratégie et de l'examen annuel de la gestion de la QESH.

Le Comité exécutif apporte son soutien total aux systèmes de gestion et alloue les ressources techniques, financières et humaines nécessaires à leur mise en œuvre, leur maintenance et leur soutien. La direction générale doit faire preuve d'exemple et motiver en permanence tous les employés à adhérer à la politique QESH.



Au nom du Comité exécutif,

Philippe Mathieu – CEO ECS

Soutenant notre politique QESH, notre vision et mission, ECS a défini une stratégie de durabilité pour accomplir ses ambitions, sur la base des objectifs de développement durable (SDGs) ci-dessous.



**Health & Fulfilling lives**

Through vitality and well-being programs, we support our people to lead healthy and fulfilling lives

**Inclusive & sustainable culture**

By investing in the development of our people, we create an inclusive and sustainable culture.

**Increasing client value**

We excel through long term vision creating decent, safe, and equal work conditions leading to increased value for our clients.

**Sustainable logistics**

We invest in innovation and infrastructure to drive sustainable logistics.

**Acting on Climate**

We act on climate change and continuously reduce CO<sub>2</sub> emissions.