

ECS Corporate NV et ses filiales assurent le transport multimodal européen de fret emballé, le cross-docking et la gestion intégrée de la chaîne d'approvisionnement.

Par le biais de cette politique, ECS veut assumer sa responsabilité, d'une manière **Collective, Sociale et Responsable**, envers la qualité, l'environnement, la santé, la sûreté et la sécurité de tous ses employés, clients, entrepreneurs et des communautés dans lesquelles elle exerce ses activités, pour autant qu'ECS ait un impact ou une influence.

ECS s'engage :

- à répondre aux attentes des clients afin d'améliorer leur satisfaction ;
- à se conformer et à dépasser, dans la mesure du possible, toutes les lois, réglementations et codes de pratique en vigueur, ainsi que les exigences des clients et autres en établissant et en maintenant des systèmes de gestion pertinents et efficaces ;
- à respecter les Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme ; assumer nos responsabilités en matière de droits de l'homme, de travail (par exemple, le travail forcé, l'esclavage moderne, le travail des enfants), d'environnement et de lutte contre la corruption.
- à contribuer au développement durable de la société par la création de services logistiques durables et fiables (**Creating Sustainable Reliable** logistic services), prenant ainsi en compte les aspects de durabilité dans toutes nos décisions commerciales ;
- à identifier tous les aspects stratégiques, opérationnels, QHSE & RSE et les risques associés à nos activités passées, présentes et futures et garantir l'engagement de prévenir les risques et/ou à minimiser l'impact des risques stratégiques, opérationnels, QHSE & RSE pour la continuité de nos activités, la sûreté, la sécurité et le bien-être de nos employés, clients, fournisseurs, services & produits, installations, environnement et communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités ;
- à fournir à tous les employés les compétences et formations requises pour leur fonction et stimuler le développement personnel afin de maximiser la croissance et les compétences personnelles, en vue d'atteindre un niveau élevé de satisfaction des employés dans un environnement de travail stable, sûr et sain;
- à encourager tous les employés à participer activement au programme de sécurité (BBS Behaviour Based Safety) basé sur le comportement en les responsabilisant et en les incitant à prendre leurs responsabilités pour améliorer continuellement les performances des systèmes de qualité, d'environnement, de sécurité, de sûreté et de santé de la société et à défendre les valeurs RSE d'ECS.

La politique QHSE d'ECS est publiée par le Comité exécutif. Il incombe au Comité exécutif de s'assurer que les engagements ci-dessus soient alignés sur la stratégie commerciale, la culture et l'organisation d'ECS et communiqués à tous les niveaux et départements de l'organisation par le biais de séances d'informations, de publications sur l'intranet, sur le SharePoint d'ECS et sur les tableaux d'affichage. L'examen annuel de cette politique, de ses objectifs et de ses cibles, a lieu lors de la session de mise à jour de la stratégie et de l'examen annuel de la gestion de la QHSE.

Le Comité exécutif apporte son soutien total aux systèmes de gestion et alloue les ressources techniques, financières et humaines nécessaires à leur mise en œuvre, leur maintenance et leur soutien. La direction générale doit faire preuve d'exemple et motiver en permanence tous les employés à adhérer à la politique QHSE.

Au nom du Comité exécutif,



Kelly De Dijcker – CEO ECS
Pieter Balcaen – CEO ECS

